

UNSERE NACHHALTIGKEITSZIELE

Anhang zum Nachhaltigkeitsstrategiebericht

UNSERE NACHHALTIGKEITSZIELE

05

Ziele Unternehmensführung

Compliance
Beschaffung

06

Ziele Sicheres Stromsystem

Netzbau
Netz- und Systementwicklung
Systemsicherheit
Europäische Rahmenbedingungen
Kooperationen

08

Ziele Gesellschaft und Kunden

Regionales Engagement
Kunden
Gesellschaft

09

Ziele Umwelt

Naturschutz
Artenschutz
Ressourcenschonung und Klimaschutz

10

Ziele Mitarbeiter

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
Unternehmenskultur
Aktive Personalentwicklung

EINFÜHRUNG

Unser Nachhaltigkeitsstrategiebericht vom September 2019 hat die Nachhaltigkeitsziele von Amprion kurz aufgeführt. Im vorliegenden Dokument stellen wir diese Ziele ausführlich und terminiert vor. Denn an ihrer Umsetzung lassen wir uns messen.

UNSER NACHHALTIGKEITSLEITBILD

Mit unserem Übertragungsnetz verbinden wir die Strommärkte in Deutschland und Europa für die Energiewelt von heute und morgen. Gleichzeitig leisten wir unseren Beitrag für höchste Systemsicherheit.

Der Schutz von Mensch und Umwelt hat bei uns einen hohen Stellenwert und wir handeln zum Wohle der Gesellschaft. Als verlässlicher Partner stehen wir mit unseren Kunden und anderen Stakeholdern im Dialog.

So handeln wir verantwortungsvoll und zukunftsorientiert für den bestmöglichen Aus-, Umbau und Betrieb des Stromnetzes sowie die Weiterentwicklung des Energiesystems.

UNSERE HANDLUNGSFELDER

Verantwortung leben, das Energiesystem von morgen gestalten:
 Für das konsequente Management unserer Aktivitäten haben wir fünf Handlungsfelder definiert – und dabei die Herausforderungen der Zukunft und Erwartungen unserer Stakeholder berücksichtigt. In jedem Handlungsfeld haben wir uns ambitionierte und messbare Ziele gesetzt, um unsere Nachhaltigkeitsleistung zu verbessern.



SICHERES STROMSYSTEM

- Netzbau
- Netz- und Systementwicklung
- Systemsicherheit
- Europäische Rahmenbedingungen
- Kooperationen



UNTERNEHMENSFÜHRUNG

- Compliance
- Beschaffung



GESELLSCHAFT & KUNDEN

- Regionales Engagement
- Kunden
- Gesellschaft



MITARBEITER

- Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
- Unternehmenskultur
- Aktive Personalentwicklung

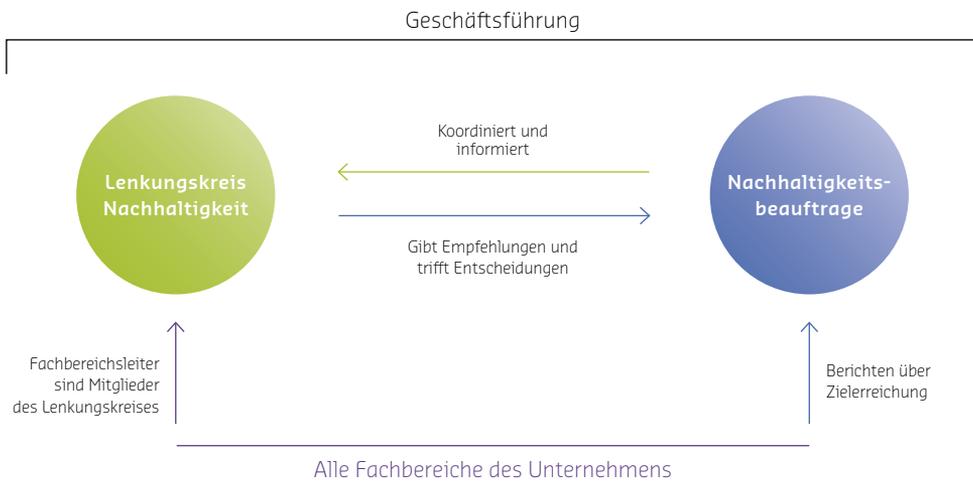


UMWELT

- Naturschutz
- Artenschutz
- Ressourcenschonung und Klimaschutz

MANAGEMENT DER NACHHALTIGKEITSZIELE

Die Nachhaltigkeitsziele wurden gemeinsam mit allen Fachbereichen erarbeitet und vom Lenkungskreis Nachhaltigkeit verabschiedet. Ihre Umsetzung steuert die Nachhaltigkeitsbeauftragte in enger Abstimmung mit der Geschäftsführung.



ZIELE UNTERNEHMENSFÜHRUNG

COMPLIANCE

Wir entwickeln unser Compliance-Management-System auf Basis der Zertifizierung IDW PS 980 stetig weiter.

BESCHAFFUNG

Wir achten bei der Beschaffung darauf, dass Lieferanten und Dienstleister verantwortungsvoll handeln. Sie müssen sich zur Einhaltung von Arbeitssicherheit, Umweltschutz sowie rechtlich und ethisch einwandfreiem Verhalten verpflichten.

Dazu haben wir uns vorgenommen

- Bis 2020 Überprüfung, ob und gegebenenfalls welche Maßnahmen nötig sind, um die Vorgaben des Nationalen Aktionsplans Wirtschaft und Menschenrechte umzusetzen



ZIELE SICHERES STROMSYSTEM

NETZUMBAU

Wir setzen die bis 2023 erforderlichen Netzaus- und -umbaumaßnahmen zielstrebig um. Dabei berücksichtigen unsere ambitionierten Planungen und Projekte den bis dahin stattfindenden Ausstieg aus Kernkraft und den fortschreitenden Kohleausstieg sowie den steigenden Anteil erneuerbarer Energien.

Dazu haben wir uns vorgenommen

- Bis 2020 Durchführung von drei über den gesetzlichen Rahmen hinausgehende Szenarioanalysen, um die Planungsrobustheit zu erhöhen
- Bis 2020 Erarbeitung eines Konzepts zum effektiven Einsatz akzeptanzsteigernder Maßnahmen zur Beschleunigung des Netzausbaus

NETZ- UND SYSTEMENTWICKLUNG

Wir entwickeln ein Konzept für ein System, das bis 2050 vorausschaut und den Umbau des Energiesystems gesamthaft und nachhaltig berücksichtigt sowie einen sicheren, leistungsfähigen und nachhaltigen Energie-transport gewährleistet. Wir übernehmen eine aktive Rolle beim Ausbau des deutschen und europäischen Energiesystems, um die Klima- und Marktziele gemeinsam zu erreichen.

Dazu haben wir uns vorgenommen

- Fortlaufende Ausrichtung unserer aktuellen sowie zukünftigen europaweiten Aktivitäten auf die Notwendigkeiten der Dekarbonisierung der Gesellschaft

- Bis 2021 Bewertung und Ausweisung des CO₂-neutralen Anteils bei der Stromübertragung in Deutschland
- Bis 2020 Entwicklung neuer Konzepte für den effizienten Einsatz von Power-to-Gas und Speichern (Sektorenkopplung)
- Fortlaufende Weiterentwicklung des Netzanschluss-Regelwerks, um einen besseren Anschluss der erneuerbaren Energien auch an das Stromübertragungsnetz zu erreichen

SYSTEMSICHERHEIT

Unser Ziel ist es, das heutige hohe Niveau der Systemsicherheit unter Berücksichtigung der steigenden Herausforderungen durch den kontinuierlichen Wandel des Energiesystems und der Auswirkungen durch die anstehende Implementierung der Vorgaben des europäischen Clean Energy Package (CEP) beizubehalten.

Dazu haben wir uns vorgenommen

- Einhaltung einer jährlichen Übertragungsnetz-Ausfallzeit von < 0,1 %, unter Berücksichtigung der anstehenden Transformation des Energiesystems und der steigenden technischen Komplexität im Hinblick auf die IT-Sicherheit
- Fortlaufende Sicherstellung des 24/7-Betriebs und der Instandhaltung der Netzbetriebsmittel bei steigender Auslastung
- Stetige Umsetzung von Maßnahmen zur besseren Integration der erneuerbaren Energien, höheren Auslastung des Bestandsnetzes und systemtechnischen Ermöglichung des Netzausbaus

- Bis 2020 Abschluss des Forschungsprojektes zur Entwicklung von Methoden zum Netzwiederaufbau bei einem Anteil von bis zu 100 % erneuerbaren Energien an der Stromerzeugung

EUROPÄISCHE RAHMENBEDINGUNGEN

Wir beteiligen uns aktiv an der Weiterentwicklung des europäischen Binnenmarkts, um die drei Säulen der zukünftigen Energieversorgung – erneuerbare Energien, System-sicherheit und Markt – ausgewogen auszugestalten.

Dazu haben wir uns vorgenommen

- Fortlaufend gestaltende Rolle bei der Weiterentwicklung des EU-Binnenmarkts (insbesondere Umsetzung Clean Energy Package)
- Fortlaufend besonderes Engagement bei der Mitarbeit in dem europäischen Verband der Stromübertragungsnetzbetreiber (ENTSO-E) und Förderung regionaler Kooperationen auf europäischer Ebene
- Bis 2020 Visualisierung der Erzeugungsentwicklung in Deutschland und Europa, um die Transparenz zu erhöhen

KOOPERATION

Wir erweitern unsere Kooperationen, um in Deutschland und Europa den sich dynamisch ändernden Anforderungen der Weiterentwicklung des Energiesystems gemeinsam mit unseren Partnern gerecht zu werden.

Dazu haben wir uns vorgenommen

- Fortlaufender Ausbau der Kooperationen zwischen Übertragungsnetz- und Verteilnetzbetreibern sowie mit weiteren Akteuren, um den Umbau des Energiesystems voranzutreiben
- Beibehaltung der führenden Rolle im Server-Hosting
- Bis 2024 Abschluss von mindestens fünf Kooperationsprojekten mit der Wissenschaft



ZIELE GESELLSCHAFT & KUNDEN

REGIONALES ENGAGEMENT

Information und Beteiligung ist die Basis für Akzeptanz von Netzausbaumaßnahmen. Wir suchen den frühzeitigen Dialog mit den Interessengruppen und der Öffentlichkeit vor Ort und binden ihr lokales Wissen ein. Wo es möglich ist, schaffen wir im Rahmen der Projektumsetzung einen Mehrwert für die lokal Betroffenen.

Dazu haben wir uns vorgenommen

- Fortlaufende Berücksichtigung der Prämissen der Projektkommunikation bei der Umsetzung unserer Projekte, im Sinne einer frühzeitigen Information und einer transparenten, konsistenten und zielgruppen-gerechten Kommunikation
- Fortlaufende Einbindung von Kommunen und einzelnen Bürgern durch angemessene und auf die Projekte zugeschnittene Beteiligungsverfahren, damit Kommunen und Bürger ihre Interessen und ihr lokales Wissen einbringen können
- Fortlaufende Sicherstellung der Verfügbarkeit eines festen Ansprechpartners als Amprion-Vertreter für die lokalen und regionalen Interessengruppen, um durch Kontinuität vor Ort Vertrauen zu fördern
- Bis 2020 Verabschiedung einer Leitlinie zum Stakeholdermanagement

KUNDEN

Im Wandel des Energiesystems gewährleisten wir für unsere Kunden höchste System-sicherheit und bieten wettbewerbsfähige Preise. Wir entwickeln die Zusammenarbeit mit unseren Kunden stetig weiter, indem wir kontinuierlich Dialog führen und uns für ihre Interessen einsetzen. Hierbei agieren wir als lösungsorientierter und kompetenter Partner.

Dazu haben wir uns vorgenommen

- Ab 2020 Erreichen eines Mindestwerts von 70 % für die drei Schlüsselindikatoren Kundenzufriedenheit, Kundenloyalität und Markenattraktivität, um hierdurch das hohe Niveau unseres Kundenbetreuungsmanagements beizubehalten

GESELLSCHAFT

Wir leisten einen aktiven Beitrag zum Gemeinwohl, indem wir ein sicheres, effizientes und zukunftsfähiges Stromsystem mitgestalten und gemeinsam mit anderen Akteuren den deutschen und europäischen Strommarkt weiterentwickeln.

Dazu haben wir uns vorgenommen

- Siehe Ziele „Sicheres Stromsystem“



ZIELE UMWELT

NATURSCHUTZ

Im Rahmen der Trassenpflege gestalten wir das Biotopmanagement auf unseren naturräumlich geeigneten Freileitungstrassen mit regional angepassten Lösungen und berücksichtigen bei der Durchführung unserer Projekte sehr gewissenhaft den Bodenschutz.

Dazu haben wir uns vorgenommen

- Fortlaufende Anwendung des Biotopmanagements auf allen relevanten Trassenabschnitten
- Bis 2022 Überprüfung der Weiterentwicklung des Biotopmanagements zu einem abschnittswisen Habitat-Management bezogen auf einzelne Tier- und Pflanzenarten
- Fortlaufende Einhaltung der hohen Bodenschutz-Standards beim Verlegen von Erdkabeln

ARTENSCHUTZ

Wir schützen Tier- und Pflanzenarten auf hohem Niveau, setzen uns aktiv für den Vogelschutz an Freileitungen ein und erarbeiten neue Konzepte zum Artenschutz.

Dazu haben wir uns vorgenommen

- Fortlaufende Abdeckung aller relevanten Trassenstrecken mit Vogelschutzmarkierungen
- Fortlaufende Erhöhung der Transparenz über unsere Vogelschutzprojekte
- Bis 2023 Erstellung eines übergreifenden Konzeptes zur Prüfung von geeigneten Artenschutzmaßnahmen

RESSOURCENSCHONUNG UND KLIMASCHUTZ

Der Schutz von Mensch und Umwelt hat bei uns einen hohen Stellenwert. Wir werden unsere Energieeffizienz weiter verbessern, umweltschonende Materialien nutzen und den Materialverbrauch möglichst gering halten.

Dazu haben wir uns vorgenommen

- Bis 2020 Umsetzung eines Pilotprojektes zum Anschluss eines SF6-freien Spannungswandlers
- Bis 2020 Erstellung einer Treibhausgasbilanz für Amprion (Scope 1 und 2, keine externen Lieferanten)
- Fortlaufende Sicherstellung hoher Energieeffizienz bei Neubauten
- Bis 2021 Prüfung von Möglichkeiten zur Ressourceneinsparung und Steigerung der Energieeffizienz bei Bestandsgebäuden



ZIELE MITARBEITER

ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ

Wir legen höchsten Wert auf die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz unserer und der für uns tätigen Mitarbeiter von Partnerfirmen. Dazu entwickeln wir regelmäßig neue Maßnahmen und verbessern unsere etablierten Programme und Prozesse kontinuierlich. Wir verfolgen das Ziel, dass jeder Einzelne so gesund nach Hause geht, wie er zur Arbeit gekommen ist.

Dazu haben wir uns vorgenommen

- Bis 2021 Umstellung der Zertifizierung für Arbeits- und Gesundheitsschutz von OHSAS 18001 auf ISO 45001
- Bis 2020 Konzepterstellung für die Ausweitung des Einsatzes von multilingualen Dienstleisterschulungsterminals für Arbeits- und Gesundheitsschutz auf den Freileitungsbau
- Bis 2020 mindestens ein gemeinsamer Workshop mit Dienstleistern zur Arbeitssicherheit
- Jährlich mindestens ein neues zentral koordiniertes BGM-Angebot für die Mitarbeiter
- Regelmäßige Durchführung bedarfsorientierter Gesundheitstage für spezifische Mitarbeitergruppen
- Angebot mindestens einer jährlichen Krebspräventionsuntersuchung für die Mitarbeiter

UNTERNEHMENSKULTUR

Wir sind für unsere Mitarbeiter ein attraktiver Arbeitgeber, der zukunftsfähige Arbeits- und Ausbildungsplätze bietet. Wir fördern unsere Mitarbeiter kontinuierlich, sorgen für die Vereinbarkeit von Freizeit, Familie und Beruf und bieten vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten. Wir leben eine identitätsstiftende Unternehmenskultur basierend auf gemeinsam getragenen Werten. Unseren Unternehmenserfolg sichern wir durch engagierte, qualifizierte Mitarbeiter, die mit ihren Aufgaben, ihren Teams und dem Unternehmen stark verbunden sind.

Dazu haben wir uns vorgenommen

- Ab 2020 jährliche Einstufung in den Rankings zur Arbeitgeberattraktivität (u. a. von kununu oder Focus) im oberen Drittel
- Ab 2020 regelmäßige Überprüfung des Diversity-Konzeptes auf Angemessenheit

AKTIVE PERSONALENTWICKLUNG

Als Unternehmen im Wachstum betreiben wir, ausgerichtet an den Unternehmenszielen, eine aktive Personalentwicklung. Wir stellen durch Recruiting, Aus- und Weiterbildung sicher, dass an jeder Stelle unseres Unternehmens stets die richtigen Mitarbeiter arbeiten, und integrieren neue Mitarbeiter aktiv.

Dazu haben wir uns vorgenommen

- Bis 2020 Abdeckung von mindestens 80 % der Fachbereiche durch Personalentwicklungs-Planungsgespräche
- Bis 2020 Erfassung von Quantität und Qualität der Mitarbeiterjahresgespräche über die Planungsgespräche der Personalentwicklung

ANSPRECHPARTNER & IMPRESSUM

Angela Hahlbrock
Nachhaltigkeitsbeauftragte
Telefon: 0231 5849-14484

Amprion GmbH
Robert-Schuman-Straße 7
44263 Dortmund

E-Mail: angela.hahlbrock@amprion.net

Michael Umbach
Umweltmanagement
Telefon: 0231 5849-12075

Amprion GmbH
Robert-Schuman-Straße 7
44263 Dortmund

E-Mail: michael.umbach@amprion.net

Herausgeber
Amprion GmbH
E-Mail: info@amprion.net

Hinweis zur Schreibweise männlich/weiblich/divers

Wir bitten um Verständnis, dass aus Gründen der Lesbarkeit auf eine durchgängige Nennung von männlichen, weiblichen und diversen Bezeichnungen verzichtet wurde.

Selbstverständlich beziehen sich alle Texte in gleicher Weise auf alle Geschlechtsidentitäten.



Amprion GmbH
Robert-Schuman-Straße 7
44263 Dortmund

April 2020